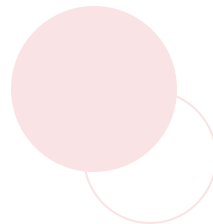




障がい者雇用における 合理的配慮の提供について

障がい者雇用セミナー

2024/12/5



障がい者雇用セミナー

障がい者雇用における合理的配慮について

- 合理的配慮を考える前に
- 合理的配慮とは
- 具体的にやっていくこと

障がい者雇用セミナー

自己紹介・団体紹介

自己紹介

障がいのアナ代表
フリーアナウンサー

小川 優

神奈川県立湘南高等学校卒業
横浜市立大学医学部看護学科卒業

大学卒業後、神奈川県の養護教諭に
藤沢市立白浜養護学校へ勤務

「障がいとは何なのか」

「この子たちの“素敵”をもっとシンプルに伝えたい」

幼い頃の夢であったアナウンサーに転身

現在はフリーアナウンサーとして、レディオ湘南などで
伝える専門家として活動する。

2020年、任意団体「障がいのアナ」を設立

ウェブメディア「Ana Letter」を運営。記事掲載の他、県内の高校や市民講座にて、
共生社会に関する講演や研修をおこなう。



ウェブメディア「Ana Letter」を運営



藤沢市を中心に
「障がい」や「福祉」の情報を
発信するウェブメディア

Ana Letter

各種研修、コンサルテーションを実施



今年度は、
法務省委託の映像教材「知っていますか？ 障害者
差別解消法」の制作をしています。



おもな実績

県立藤沢清流高校 3年生
藤沢翔陵高校 1年生、2年生
県立横浜瀬谷高校 教職員
県立横浜瀬谷高校 2年生
藤沢市主催「お仕事フェア」
ふじさわビジネスフォーラム

読者交流会、イベントを実施



次回は、
来年1月に、交流イベントを実施予定

おもな実績

読者交流会 年2回
オンラインイベント 不定期
藤沢市共催イベント など

Ana Letter

障がい者雇用セミナー

合理的配慮を考える前に

地域には、さまざまな人が一緒に暮らしている



「障がい」と聞くと
どのようなイメージがありますか？



障がい福祉に関する国の動き

厚生労働省 障害者雇用状況の集計結果（令和5年）

民間企業（法定雇用率2.3%）※

雇用障害者数、実雇用率ともに過去最高を更新。

- ・雇用障害者数は64万2,178.0人、対前年差2万8,220.0人増加、対前年比4.6%増加
- ・実雇用率2.33%、対前年比0.08ポイント上昇

法定雇用率達成企業の割合は50.1%、対前年比1.8ポイント上昇

障がい者雇用は、年々増えています！



障がい福祉に関する国の動き

- ・ **障害者法定雇用率 引き上げ**

令和 6 年 4 月から、2.3% → 2.5%

- ・ **合理的配慮の提供 義務化**

令和 6 年 4 月から、努力義務 → 義務

従業員を 40 人以上雇用している事業主は障害者を 1 人以上雇用しなければならない。（罰金あり）

障害のある人からバリアを取り除いてほしいと意思表示があった場合、必要な合理的配慮を提供する。（罰則なし）



「障がい」について考えるうえで、大切なポイント



Point

障がいは社会の中にある（障がいの社会モデル）

4つの視点でのバリア（心のバリアフリー）

「障がい」について考えるうえで、大切なポイント



Point

障がいは社会の中にある（障がいの社会モデル）

4つの視点でのバリア（心のバリアフリー）

地域には、さまざまな人が一緒に暮らしている

身体障がい



歩けないことが
「障がい」??

男の子は「立って歩けない」ので、車いすを使っています。
道路に段差があるため、前に進むことができません。

地域には、さまざまな人が一緒に暮らしている

身体障がい

社会の中の「障がい」を
取り除こう！



道路に段差がある環境が「障がい」。段差をなくしたり、手伝う人がいれば、障がいを取り除くことができます。



「障がい」は社会の中にある

障がいを生み出す社会や環境を変えることで

問題を解決していく

「障がい」を考えるうえで、大切なポイント



Point

障がいは社会の中にある（障がいの社会モデル）

4つの視点でのバリア（心のバリアフリー）



社会の中にある4つのバリア

公共交通機関、道路、建物などにおいて、
移動面などで困難をもたらす物理的なバリア

物理的なバリア

社会のルールや制度によって、能力以前の
段階で機会の均等などを奪われているバリア

制度的なバリア

文化・情報面でのバリア

情報の伝え方が不十分であるために、
必要な情報が平等に得られないバリア

意識上のバリア

周囲からの心無い言葉、差別、無関心など、
障がいのある人を受け入れないバリア

社会の中にある4つのバリア

物理的なバリア



イラスト：政府広報オンライン

公共交通機関、道路、建物などにおいて、
移動面などで困難をもたらす物理的なバリア

社会の中にある4つのバリア

制度的なバリア



イラスト：政府広報オンライン

社会のルールや制度によって、能力以前の
段階で機会の均等などを奪われているバリア

社会の中にある4つのバリア

文化・情報面でのバリア



イラスト：政府広報オンライン

情報の伝え方が不十分であるために
必要な情報が平等に得られないバリア

社会の中にある4つのバリア

意識上のバリア



イラスト：政府広報オンライン

周囲からの心無い言葉、差別、無関心など、
障がいのある人を受け入れないバリア



4つの視点でのバリア

目に見えやすいバリアだけでなく
さまざまなバリアを取り除いていく

障がい者雇用セミナー

合理的配慮とは

合理的配慮をわかりやすく



配慮 が何もない状態…



平等 ではあるけど左の子
はまだ見えない…



公正 さが担保されて全員
が試合を観られる！



環境 を変えれば、ハンディ
キャップは生じない！

And Letter

皆さんに義務化されている「合理的配慮」は

障害者雇用促進法

改正のポイント！平成28年4月施行

- ・雇用分野での障害者差別の禁止
- ・雇用分野での**合理的配慮の提供義務**
- ・相談体制の整備、苦情処理、紛争解決の援助

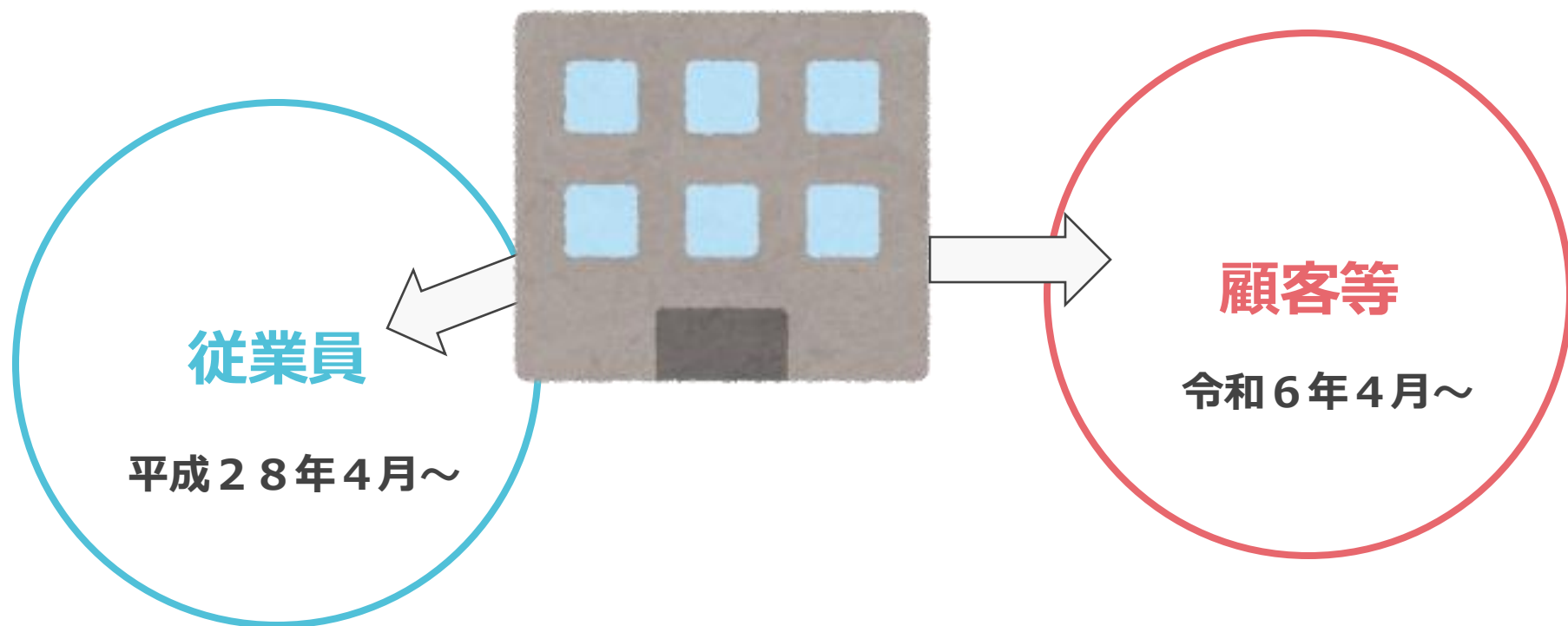
障害者差別解消法

改正のポイント！令和6年4月施行

- ・事業者における**合理的配慮の提供義務**

※雇用分野に限らない

合理的配慮とは？



障がいのある人もない人も、互いにその人らしさを認めながら
ともに生きる社会（共生社会）を実現する

具体的にどうということ？

障害者差別解消法が変わります！
令和6年4月1日から
合理的配慮の提供が義務化
されます！

令和3年に障害者差別解消法が改正され、事業者による障害のある人への合理的配慮の提供が義務化されました。
障害のある人もない人も、互いにその人らしさを認め合いながら共に生きる社会の実現に向け、事業者の皆さまもどのような取組ができるか、このリーフレットを通じて考えていきましょう！

改正後	行政機関等	事業者
不当な差別的取扱い	禁止	禁止
合理的配慮の提供	義務	努力義務 → 義務

目次

- 表紙 1
- 共生社会の実現に向けて 2
- 合理的配慮の提供とは 4
- 合理的配慮には対話が重要ですよ！ 6
- 不当な差別的取扱いとは 8
- 障害のある人へ適切に対応するためのチェックリスト 10
- 商ったときは 12



例えば障害のある人が
来店したときに…



内閣府リーフレット「令和6年4月1日から
合理的配慮の提供が義務化されます！」

Ana Letter





合理的配慮の提供（障害者差別解消法）

行政機関や事業者は、障がいのある人から
「社会的なバリアを取り除いてほしい」 旨の
意思表示があった場合に、

**それに伴う負担が過重でないときに、
バリアを取り除く合理的配慮を提供する**

※従業員の場合、申し出の有無に関わらず
(改正障害者雇用促進法)



障害者差別解消法の対象

障がい者

障害者手帳を持っている人のことではない。

障がいや社会の中にあるバリアで生活に制限を受けている人すべて。

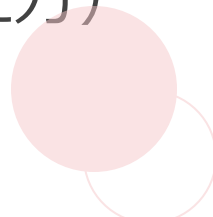
事業者

企業や店舗、団体など、目的の営利・非営利、個人・法人問わず。

個人事業主やボランティア活動なども含まれる。



合理的配慮の提供における留意点（避けるべき考え方）

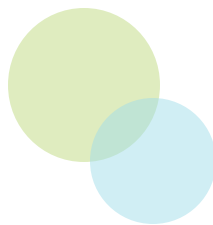


「前例がありません」

「特別扱いできません」

「もし何かあったら…」

「〇〇障がいのある人は…」



内閣府リーフレット「令和6年4月1日から
合理的配慮の提供が義務化されます！」

Ana Letter



合理的配慮が必要となる場面（例）



本日、ご参加の皆さまの業種ですと・・・



障がい者雇用セミナー

具体的にやっていくこと



Point

障がいのある人と対話を重ね、
ともに解決策を検討していく（建設的対話）

建設的対話とは？



難しく考える必要はありません

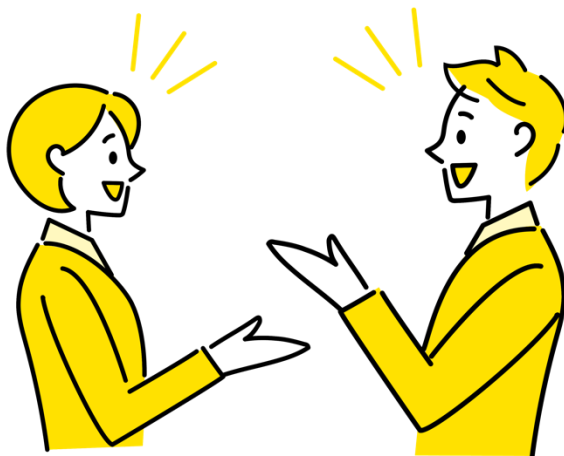
私たちは、価値観の異なる人と対話をしています

建設的対話とは？



少し難しいのは、障がいのある人の状況や求めているものが
これまでの自分の経験と離れていて、わからないこと

それなら、
対話をして教えていただきましょう！



Ana Letter



Point

思い込みで判断せず、柔軟な対話をする。

障がいのある人と事業者等が、

実現可能な対応策を一緒に考えていく。



合理的配慮の提供に関する研修やアドバイスなど
事業内容にあわせたお手伝いをします！



Ana Letter